Wijziging zorgovereenkomst met een zorgverlener

Met dit formulier legt u wijzigingen in de zorgovereenkomst met een zorgverlener schriftelijk vast.
Gebruik per zorgovereenkomst een apart wijzigingsformulier en bewaar dit bij de originele zorgovereenkomst.

Vul na vraag 3 alléén in wat er is gewijzigd. Een wijziging kan alleen per de 1e van de nieuwe maand ingaan.

Wijzigen de werkzaamheden? Vul dan een nieuwe zorgovereenkomst in. Het zorgkantoor of de gemeente moet akkoord gaan met de nieuwe werkzaamheden.

Lees de toelichting voor meer informatie.

1 Gegevens budgethouder

De budgethouder is de persoon die de zorg krijgt.

voorletters en achternaam

burgerservicenummer (BSN) *8 of 9 cijfers*

relatienummer PGB Portaal

2 Gegevens zorgverlener

naam zorgverlener

BSN of AGB-code
Als uw zorgverlener ZZP'er is, vul dan altijd de AGB-code in.

3 Wijziging

Wanneer gaat de wijziging in 01 *dag-maand-jaar*

Kruis aan welke gegevens wijzigen

- ☐ het weekrooster *(Ga naar 4)*
- ☐ de looptijd van de zorgovereenkomst *(Ga naar 5)*
- ☐ het loon of de vergoeding van de zorgverlener *(Ga naar 6)*
- ☐ het loon of de vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten *(Ga naar 7)*
- ☐ de reiskosten van de zorgverlener *(Ga naar 8)*
- ☐ de salarisadministratie *(Ga naar 9)*
- ☐ de aanvullende afspraken die zijn gemaakt met de zorgverlener *(Ga naar 10)*

Stuur alleen de pagina's waarop iets is ingevuld op.

4 De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt

Kies A, B of C.

Wat zijn de nieuwe afspraken

A. ☐ Mijn zorgverlener heeft een uurloon met onregelmatige uren.

B. ☐ Mijn zorgverlener heeft een uurloon met een vast aantal uren,

namelijk _____ uur per week of _____ uur per maand.

U mag aangeven op welke dagen de zorgverlener werkt, maar dit is niet verplicht.

C. ☐ De zorgverlener heeft een vergoeding per maand waarbij de uren of dagen wijzigen. Geef hieronder aan wat er is gewijzigd.

Vul bij een vergoeding per maand altijd de uren per week in.

☐ maandag	_____	uur
☐ dinsdag	_____	uur
☐ woensdag	_____	uur
☐ donderdag	_____	uur
☐ vrijdag	_____	uur
☐ zaterdag	_____	uur
☐ zondag	_____	uur +
totaal	_____	uur

Rond de uren af:
15 minuten = 0,15
30 minuten = 0,30

5 De looptijd van de zorgovereenkomst wijzigt

Wat is de nieuwe einddatum van de zorgovereenkomst

U kunt de looptijd van de zorgovereenkomst alleen verlengen met dit wijzigingsformulier. Wilt u de zorgovereenkomst beëindigen? Gebruik dan het formulier: 'Beëindiging zorgovereenkomst'.

☐ De overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met

_____ _____ _____ *dag-maand-jaar*

☐ De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd

6 Het loon of de vergoeding wijzigt

De vergoeding is altijd bruto en moet (omgerekend) gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimumuurloon. De vergoeding is inclusief 8% vakantiegeld. Is de zorgverlener ondernemer? Dan geldt het minimumloon niet en betaalt u geen vakantiegeld. Bij vervoer kan btw worden berekend. De vergoeding is dan inclusief btw. Wilt u een vast bedrag per maand uitbetalen? Vraag eerst aan het zorgkantoor of de gemeente of dat is toegestaan.

Vul het nieuwe bedrag in.

U kunt kiezen uit de volgende andere tijdseenheden:
- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef ook aan uit hoeveel uur deze andere tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen andere tijdseenheden afspreken.

Zijn er meer vergoedingen? Vul deze in bij 'Andere vergoedingen' of verwijs naar de tarievenlijst. Stuur dan ook de tarievenlijst mee en geef duidelijk aan welke tarieven u gebruikt.

☐ **Wlz**

☐ begeleiding individueel €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

☐ begeleiding groep €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

☐ vervoer van en naar begeleiding groep €
- ☐ per uur ☐ per km ☐ per rit

***Let op:** alleen als de zorgverlener ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor een uurtarief.*

☐ huishoudelijke hulp €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

☐ logeeropvang €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

☐ persoonlijke verzorging €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

☐ verpleging €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per _____ bestaat uit _____ uur

U kunt kiezen uit de volgende andere tijdseenheden:
- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef ook aan uit hoeveel uur deze andere tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen andere tijdseenheden afspreken.

☐ **Wmo**

☐ begeleiding €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ beschermd wonen €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ dagbesteding €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ hulp bij het huishouden €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ kortdurend verblijf €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ overige maatwerk arrangementen €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ persoonlijke verzorging €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ vervoerdiensten €
- ☐ per uur ☐ per km ☐ per rit

Let op: *alleen als de zorgverlener een ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor uurtarief.*

SVB Sociale Verzekeringsbank

U kunt kiezen uit de volgende afwijkende tijdseenheden:
- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef daarnaast ook aan uit hoeveel uur deze afwijkende tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen afwijkende tijdseenheden afspreken.

☐ **Jeugdwet**

☐ dagbehandeling €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ generalistische basis-ggz €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ jeugd-ggz €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ jeugdhulp ambulant €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ jeugdhulp verblijf (excl. behandeling) €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ jeugdhulp verblijf (incl. behandeling) €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ maatwerkarrangementen jeugd €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ persoonlijke verzorging €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ specialistische ggz €
- ☐ per uur
- ☐ per maand
- ☐ anders, per ____ bestaat uit ____ uur

☐ vervoerdiensten €
- ☐ per uur ☐ per km ☐ per rit

Let op: *alleen als de zorgverlener een ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor uurtarief.*

Vakantie-uren

Dit geldt alleen voor een arbeidsovereenkomst met een uurloon. Geef aan hoe de vakantie-uren worden uitbetaald.

De zorgverlener bouwt 8,33% vakantie-uren op over de gewerkte uren.
Kies wanneer deze uren worden uitbetaald.

☐ Bij de gewerkte uren *De vakantie-uren worden direct met de gewerkte uren uitbetaald. Tijdens vakantie wordt de zorgverlener niet doorbetaald.*

☐ Tijdens vakantie *De vakantie-uren worden uitbetaald als de zorgverlener vrij neemt. U moet de vakantie-uren bijhouden en declareren als de zorgverlener vakantie-uren opneemt.*

Maakt u geen keuze? Dan worden de vakantie-uren uitbetaald bij de gewerkte uren.

Andere vergoedingen

De andere vergoeding wijzigt of er komt een nieuwe vergoeding bij

Vul hieronder de andere vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten of overwerk.

vergoeding 1 € _____ per uur voor _____
omschrijving

vergoeding 2 € _____ per uur voor _____
omschrijving

nieuwe vergoeding € _____ per uur voor _____
omschrijving

Deze vergoeding wordt betaald uit het
☐ Wlz-budget
☐ Wmo-budget
☐ Jeugdwet-budget

7 Bereikbaarheidsdienst

Vul hier in of u een loon of vergoeding voor een bereikbaarheidsdienst heeft afgesproken

Wet ☐ Wlz ☐ Wmo ☐ Jeugdwet

€ _____ per uur

Spreek hier een uurtarief af voor de uren waarop de zorgverlener bereikbaar is. Dit tarief mag lager zijn dan het minimum-uurloon.

Roept u de zorgverlener op? Declareer dan de zorg tegen het afgesproken tarief van die zorgfunctie (bijvoorbeeld: persoonlijke verzorging).

U kunt alleen een bereikbaarheidsdienst afspreken met een zorgverlener van 18 jaar of ouder. Bij een bereikbaarheidsdienst kan een zorgverlener worden opgeroepen om te komen werken. Dit betekent dat de zorgverlener bereikbaar, beschikbaar en in de buurt moet zijn. De zorgverlener moet zo snel mogelijk aanwezig kunnen zijn om te helpen.

8 Reiskosten

Kies hier voor A, B, C of D.

Wat wijzigt er in de afspraken over de reiskostenvergoeding

A. ☐ de reiskosten worden niet vergoed.

B. ☐ de gemaakte kosten van het openbaar vervoer worden vergoed.
De zorgverlener geeft (een overzicht van) de vervoersbewijzen aan u.

C. ☐ een reiskostenvergoeding van € _____ per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd. *U mag vanaf 1 januari 2027 maximaal € 0,25 per kilometer vergoeden. In 2023 is dit € 0,23 per kilometer.*

D. ☐ een reiskostenvergoeding van € _____ per maand. De zorgverlener reist in totaal _____ kilometer per dag en werkt _____ dagen per week. *Dit is alleen mogelijk bij een vast maandbedrag.*

9 De salarisadministratie wijzigt

Vul deze vraag alleen in als wij de salarisadministratie voor deze zorgverlener doen.

Aanmelden vrijwillige salarisadministratie (opting-in)

Vrijwillige salarisadministratie is alleen mogelijk bij een zorgovereenkomst van opdracht met een natuurlijk persoon die onder BSN werkt.

Het aanmelden kan alleen per 1e van de maand.

Ingangsdatum salarisadministratie 01 ____ _____ *dag-maand-jaar*

Bij vrijwillige salarisadministratie machtigen budgethouder en zorgverlener de SVB om de loonheffing en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw op het loon van de zorgverlener in te houden en af te dragen aan de Belastingdienst.

Identiteitsbewijs zorgverlener

Stuur een kopie van de voor-en achterkant van een geldig identiteitsbewijs (geen rijbewijs) van de zorgverlener op naar de SVB. Vermeld het relatienummer van de budgethouder op de kopie. Zonder deze kopie kan de salarisadministratie niet starten.

Heeft de zorgverlener een niet-Nederlands identiteitsbewijs? Voeg dan ook een bewijsstuk toe waarop het BSN van de zorgverlener staat. Bijvoorbeeld een zorgpas, een brief van de Belastingdienst of een brief van de gemeente.

Afmelden vrijwillige salarisadministratie

Afmelden kan alleen per de eerste van de maand.

Per wanneer wilt u de salarisadministratie stoppen

01 ____ _____ *dag-maand-jaar*

Wanneer u en de zorgverlener stoppen met vrijwillige salarisadministratie, dan betekent dit het volgende:

- Wij maken voor deze zorgverlener geen loonstroken en jaaropgaven meer.
- Wij houden geen loonheffingen meer in.
- De zorgverlener geeft de inkomsten voortaan zelf door aan de Belastingdienst.

Loonheffingskorting

Wil de zorgverlener loonheffingskorting toepassen?

☐ ja
☐ nee

Loonheffingskorting is het bedrag waarover de zorgverlener geen belasting hoeft te betalen. Iedereen met een inkomen mag loonheffingskorting laten toepassen. De loonheffingskorting mag maar op één inkomen worden toegepast.

10 De aanvullende afspraken met de zorgverlener wijzigen

Heeft u in de zorgovereenkomst aanvullende afspraken vastgelegd onder het punt 'aanvullende afspraken die u maakt met de zorgverlener'? Dan kunt u deze afspraken hier intrekken, wijzigen of aanvullen. Deze (gewijzigde of nieuwe) afspraken gelden alleen tussen u en de zorgverlener.

Als de hier vastgelegde aanvullende afspraken strijdig zijn met de kernbepalingen van de zorgovereenkomst, dan gaan de kernbepalingen voor.
Ook mogen de aanvullende afspraken niet in strijd zijn met aan het trekkingsrecht verbonden wet- en regelgeving.

☐ Ik trek alle 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener in
☐ Ik wil nieuwe 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener toevoegen
☐ Ik wil de 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener als volgt aanpassen

11 Ondertekening

Laat de zorgverlener het formulier ook ondertekenen. Onderteken het formulier met pen of gebruik de ondertekenfunctie van het programma Adobe Acrobat Reader. De getypte handtekening is niet toegestaan.

uw handtekening of die van de vertegenwoordiger/pgb-beheerder

Als de budgethouder een wettelijk vertegenwoordiger heeft, moet de vertegenwoordiger tekenen.

	budgethouder		*vertegenwoordiger/pgb-beheerder*
naam			
handtekening zorgverlener			
naam zorgverlener			
datum			*dag-maand-jaar*

- *Ontvangt u een Wmo- of Jeugdwetbudget?*
  Stuur dan een papieren kopie naar SVB PGB Portaal, postbus 8064, 3503 RB Utrecht.

- *Ontvangt u een Wlz-budget?*
  Stuur dan een papieren kopie op naar het zorgkantoor.

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met het zorgkantoor of de gemeente.

Toelichting wijzigingsformulier met een zorgverlener

4. De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt wijzigen

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan gelden de volgende regels.

A. Uurloon met onregelmatig aantal uur. U heeft geen vast aantal uur met de zorgverlener afgesproken. U heeft een oproepovereenkomst.
- Als sprake is van een oproepovereenkomst moet u de zorgverlener minimaal 4 dagen van te voren schriftelijk oproepen. Doet u dit niet, dan mag de zorgverlener het werk weigeren. Wijzigt u de oproep binnen 4 dagen voor de werkdag? Dan heeft de zorgverlener recht op doorbetaling van de afgesproken uren uit de oorspronkelijke oproep.
- U moet de zorgverlener per oproep minimaal 3 uur loon betalen, ook wanneer er minder is gewerkt.
- Na 12 maanden moet u de zorgverlener vaste uren aanbieden. U moet minimaal het aantal uur aanbieden dat de zorgverlener de afgelopen 12 maanden gemiddeld voor u heeft gewerkt.
- Wil de zorgverlener de zorgovereenkomst opzeggen? Bij een oproep-overeenkomst heeft de zorgverlener een opzegtermijn van minimaal 4 dagen. De opzegtermijn voor de budgethouder blijft minimaal 1 maand.

B. Uurloon met een vast aantal uren. Geef aan hoeveel uur de zorgverlener per week of per maand werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.

C. Maandloon. Vul altijd in op welke dagen en hoeveel uur uw zorgverlener voor u werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.

5. De looptijd van de zorgovereenkomst is gewijzigd

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan gelden er extra regels.

Arbeidsovereenkomst verlengen
Duurt de arbeidsovereenkomst langer dan 6 maanden? En wilt u de overeenkomst verlengen? Dan moet u dat officieel een maand voor de einddatum schriftelijk laten weten aan uw zorgverlener. Geef hierbij aan onder welke voorwaarden u de overeenkomst verlengt. Denk hierbij aan het loon, de looptijd en de werkzaamheden.

Ketenbepaling
Heeft u meer dan 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten afgesloten? Of binnen 3 jaar tijd meerdere arbeidsovereenkomsten? En zit er maximaal 6 maanden tussen deze arbeidsovereenkomsten? Dan gaat de arbeidsovereenkomst over in een contract voor onbepaalde tijd. Dit heet de ketenbepaling.

31.425NX/1126