Beëindiging zorgovereenkomst

Uw zorgverlener staat in het PGB Portaal geregistreerd als 'voor u werkend'. Met dit formulier beëindigt u deze registratie. In veel gevallen moet u voor het officieel beëindigen van de overeenkomst aanvullende afspraken maken met uw zorgverlener. Deze afspraken legt u vast in een apart document. Bijvoorbeeld als een opzegtermijn van toepassing is. De opzegtermijn is de periode die wettelijk of contractueel is vastgesteld en valt binnen de looptijd van de overeenkomst.

Heeft u een arbeidsovereenkomst die u wilt stoppen? Dan gelden er extra regels.
- Laat uw zorgverlener weten waarom u opzegt
- Hou rekening met de opzegtermijn
- Soms heeft u een ontslagvergunning nodig van UWV

Zie voor meer informatie onze website svb.nl/opzegtermijn. Gebruik per zorgovereenkomst een apart beëindigingsformulier en bewaar dit bij de originele zorgovereenkomst.

1 Gegevens budgethouder

De budgethouder is de persoon die zorg krijgt.

voorletters en achternaam		
burgerservicenummer (BSN)		*8 of 9 cijfers*
relatienummer PGB Portaal		

2 Gegevens zorgverlener

Naam zorgverlener / zorginstelling		
burgerservicenummer (BSN)		*8 of 9 cijfers*
of KVK-nummer en AGB-code		

3.1 De zorgovereenkomst beëindigen

De zorgovereenkomst eindigt op

dag-maand-jaar

Een arbeidsovereenkomst eindigt altijd op de laatste dag van de maand waarin de zorgverlener voor u werkt. Houd rekening met een opzegtermijn van ten minste één maand. Kijk voor meer informatie op svb.nl/opzegtermijn.

De opzegtermijn is

maand(-en)

3.2 Reden beëindiging zorgovereenkomst

Doen wij de salarisadministratie voor uw zorgverlener? Kruis dan hiernaast aan waarom de overeenkomst stopt.

De zorgovereenkomst stopt, omdat

- ☐ de budgethouder deze na overleg met de zorgverlener heeft opgezegd. Dit wordt ook wel opzegging met wederzijds goedvinden genoemd.
- ☐ de budgethouder deze om een dringende reden heeft opgezegd. Dit wordt ook wel ontslag op staande voet genoemd.
- ☐ de zorgverlener deze heeft opgezegd.
- ☐ het budget is stopgezet door het zorgkantoor of de gemeente.
- ☐ de budgethouder is overleden.
- ☐ de zorgverlener is overleden.
- ☐ de budgethouder definitief is opgenomen in een instelling.

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan kunt u ook uit de volgende redenen kiezen:

- ☐ de budgethouder deze tijdens de proeftijd heeft opgezegd.
- ☐ de rechter deze heeft ontbonden op verzoek van de budgethouder. Dat betekent dat de zorgovereenkomst niet meer geldig is.
- ☐ de budgethouder deze om bedrijfseconomische redenen heeft opgezegd.
- ☐ de budgethouder deze heeft opgezegd met als reden dat de zorgverlener langdurig arbeidsongeschikt is.

4 De zorgovereenkomst annuleren

***Let op:** vul dit alleen in als de zorgverlener niet heeft gewerkt. Heeft de zorgverlener wel gewerkt en wilt u de zorgovereenkomst stoppen? Vul dan een einddatum in bij punt 3.1.*

- ☐ Ik wil de zorgovereenkomst annuleren. De zorgverlener heeft niet gewerkt en krijgt niet betaald.

5 Ondertekening

*Heeft u een wettelijk vertegenwoordiger? Dan **moet** deze het beëindigingsformulier tekenen. Laat de zorgverlener het beëindigingsformulier ook ondertekenen. Zo weet u zeker dat de zorgverlener het ermee eens is. Onderteken het formulier met pen of gebruik de ondertekenfunctie van het programma Adobe Acrobat Reader. De getypte handtekening is niet toegestaan.*

uw handtekening of die van de vertegenwoordiger/pgb-beheerder		**of**	
	budgethouder		*vertegenwoordiger/pgb-beheerder*
naam			
handtekening zorgverlener			
naam zorgverlener			
datum			*dag-maand-jaar*

Is de zorgverlener het niet eens met de beëindiging van de zorgovereenkomst en heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan moet u mogelijk een ontslagvergunning aanvragen. Neem voor meer informatie contact op met de SVB.

Ontvangt u een Wmo- of Jeugdwetbudget?
Stuur dan een papieren kopie naar SVB PGB Portaal, postbus 8064, 3503 RB Utrecht.

Ontvangt u een Wlz-budget?
Stuur dan een papieren kopie op naar het zorgkantoor.