

Wijziging zorgovereenkomst met een zorgverlener

Met dit formulier legt u wijzigingen in de zorgovereenkomst met een zorgverlener schriftelijk vast. Gebruik per zorgovereenkomst een apart wijzigingsformulier en bewaar dit bij de originele zorgovereenkomst.

Vul na vraag 3 alléén in wat er is gewijzigd. Een wijziging kan alleen per de 1e van de nieuwe maand ingaan.

Wijzigen de werkzaamheden? Vul dan een nieuwe zorgovereenkomst in. Het zorgkantoor of de gemeente moet akkoord gaan met de nieuwe werkzaamheden.

Lees de toelichting voor meer informatie.

1 Gegevens budgethouder De budgethouder is de persoon die de zorg krijgt.

voorletters en achternaam

burgerservicenummer (BSN)

8 of 9 cijfers

relatienummer PGB Portaal

2 Gegevens zorgverlener

naam zorgverlener

BSN of AGB-code

Als uw zorgverlener ZZP'er is,
vul dan altijd de AGB-code in.

3 Wijziging

Wanneer gaat de wijziging in

01

dag-maand-jaar

Kruis aan welke
gegevens wijzigen

het weekrooster (Ga naar 4)
de looptijd van de zorgovereenkomst (Ga naar 5)
het loon of de vergoeding van de zorgverlener (Ga naar 6)
het loon of de vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten (Ga naar 7)
de reiskosten van de zorgverlener (Ga naar 8)
de loonheffingskorting (Ga naar 9)
de aanvullende afspraken die zijn gemaakt met de zorgverlener (Ga naar 10)

Stuur alleen de pagina's waarop
iets is ingevuld op.

4 De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt

Kies A, B of C.

Wat zijn de nieuwe afspraken

- A. Mijn zorgverlener heeft een uurloon met onregelmatige uren.
 B. Mijn zorgverlener heeft een uurloon met een vast aantal uren, namelijk uur per week of uur per maand.
U mag aangeven op welke dagen de zorgverlener werkt, maar dit is niet verplicht.
 C. De zorgverlener heeft een vergoeding per maand waarbij de uren of dagen wijzigen. Geef hieronder aan wat er is gewijzigd.
Vul bij een vergoeding per maand altijd de uren per week in.

maandag	uur
dinsdag	uur
woensdag	uur
donderdag	uur
vrijdag	uur
zaterdag	uur
zondag	uur +
totaal	uur

Rond de uren af:

15 minuten = 0,15

30 minuten = 0,30

5 De looptijd van de zorgovereenkomst wijzigt

Wat is de nieuwe einddatum van de zorgovereenkomst

De overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met

dag-maand-jaar

De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd

U kunt de looptijd van de zorgovereenkomst alleen verlengen met dit wijzigingsformulier. Wilt u de zorgovereenkomst beëindigen? Gebruik dan het formulier: 'Beëindiging zorgovereenkomst'.

6 Het loon of de vergoeding wijzigt

De vergoeding is altijd bruto en moet (omgerekend) gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimumuurloon. De vergoeding is inclusief 8% vakantiegeld. Is de zorgverlener ondernemer? Dan geldt het minimumloon niet en betaalt u geen vakantiegeld. Bij vervoer kan btw worden berekend. De vergoeding is dan inclusief btw. Wilt u een vast bedrag per maand uitbetalen? Vraag eerst aan het zorgkantoor of de gemeente of dat is toegestaan.

Vul het nieuwe bedrag in.

U kunt kiezen uit de volgende andere tijdseenheden:

- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef ook aan uit hoeveel uur deze andere tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen andere tijdseenheden afspreken.

Zijn er meer vergoedingen? Vul deze in bij 'Andere vergoedingen' of verwijs naar de tarievenlijst. Stuur dan ook de tarievenlijst mee en geef duidelijk aan welke tarieven u gebruikt.

Wlz

begeleiding individueel €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

begeleiding groep €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

vervoer van en naar begeleiding €

per uur

per km

per rit

Let op: alleen als de zorgverlener ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor een uurtarief.

huishoudelijke hulp €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

logeropvang €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

persoonlijke verzorging €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

verpleging €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

U kunt kiezen uit de volgende andere tijdseenheden:

- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef ook aan uit hoeveel uur deze andere tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen andere tijdseenheden afspreken.

Wmo

begeleiding €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

beschermd wonen €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

dagbesteding €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

hulp bij het huishouden €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

kortdurend verblijf €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

overige maatwerk arrangementen €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

persoonlijke verzorging €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

vervoerdiensten €		
per uur	per km	per rit

Let op: alleen als de zorgverlener een ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor uurtarief.

U kunt kiezen uit de volgende afwijkende tijdseenheden:

- dagdeel
- dag
- nacht
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef daarnaast ook aan uit hoeveel uur deze afwijkende tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen afwijkende tijdseenheden afspreken.

Jeugdwet

dagbehandeling €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

generalistische basis-ggz €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

jeugd-ggz €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

jeugdhulp ambulant €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

jeugdhulp verblijf (excl. behandeling) €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

jeugdhulp verblijf (incl. behandeling) €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

maatwerkarrangementen jeugd €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

persoonlijke verzorging €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

specialistische ggz €		
per uur		
per maand		
anders, per	bestaat uit	uur

vervoerdiensten €			
per uur	per km	per rit	

Let op: alleen als de zorgverlener een ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is de zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor uurtarief.

Vakantie-uren	De vakantie-uren (8,33%) worden met de gewerkte uren uitbetaald. <i>De zorgverlener neemt tijdens een vakantie vakantie-uren op, maar declareert deze niet.</i> De vakantie-uren (8,33%) worden uitbetaald als de zorgverlener vrij is. <i>De budgethouder moet de vakantie-uren bijhouden en declareren als de zorgverlener vakantie-uren opneemt.</i>
<i>Dit geldt alleen voor een arbeidsovereenkomst met een uurloon. Geef aan hoe de vakantie-uren worden uitbetaald.</i>	

Andere vergoedingen	Vul hieronder de andere vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten of overwerk.		
<i>De andere vergoeding wijzigt of er komt een nieuwe vergoeding bij</i>	vergoeding 1	€	per uur voor omschrijving
	vergoeding 2	€	per uur voor omschrijving
	nieuwe vergoeding	€	per uur voor omschrijving
	Deze vergoeding wordt betaald uit het	Wlz-budget Wmo-budget Jeugdwet-budget	

7 Bereikbaarheidsdienst

Vul hier in of u een loon of vergoeding voor een bereikbaarheidsdienst heeft afgesproken	Wet	Wlz	Wmo	Jeugdwet
		€	per uur	
Spreek hier een uurtarief af voor de uren waarop de zorgverlener bereikbaar is. Dit tarief mag lager zijn dan het minimum-uurloon. Roept u de zorgverlener op? Declareer dan de zorg tegen het afgesproken tarief van die zorgfunctie (bijvoorbeeld: persoonlijke verzorging).	U kunt alleen een bereikbaarheidsdienst afspreken met een zorgverlener van 18 jaar of ouder. Bij een bereikbaarheidsdienst kan een zorgverlener worden opgeroepen om te komen werken. Dit betekent dat de zorgverlener bereikbaar, beschikbaar en in de buurt moet zijn. De zorgverlener moet zo snel mogelijk aanwezig kunnen zijn om te helpen.			

8 Reiskosten*Kies hier voor A, B, C of D.*

- Wat wijzigt er in de afspraken over de reiskostenvergoeding
- A. de reiskosten worden niet vergoed.
 - B. de gemaakte kosten van het openbaar vervoer worden vergoed.
De zorgverlener geeft (een overzicht van) de vervoersbewijzen aan u.
 - C. een reiskostenvergoeding van € per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd. *U mag maximaal € 0,23 per kilometer vergoeden.*
 - D. een reiskostenvergoeding van € per maand. De zorgverlener reist in totaal kilometer per dag en werkt dagen per week. *Dit is alleen mogelijk bij een vast maandbedrag.*

9 De loonheffingskorting wijzigt*Vul deze vraag alleen in als wij de salarisadministratie voor deze zorgverlener doen.*

- Wil de zorgverlener loonheffingskorting toepassen?
- ja
 - nee
- Loonheffingskorting is het bedrag waarover de zorgverlener geen belasting hoeft te betalen. Iedereen met een inkomen mag loonheffingskorting laten toepassen. De loonheffingskorting mag maar op één inkomen worden toegepast.*

10 De aanvullende afspraken met de zorgverlener wijzigen

- Heeft u in de zorgovereenkomst aanvullende afspraken vastgelegd onder het punt 'aanvullende afspraken die u maakt met de zorgverlener'? Dan kunt u deze afspraken hier intrekken, wijzigen of aanvullen. Deze (gewijzigde of nieuwe) afspraken gelden alleen tussen u en de zorgverlener.
- Ik trek alle 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener in
Ik wil nieuwe 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener toevoegen
Ik wil de 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener als volgt aanpassen

Als de hier vastgelegde aanvullende afspraken strijdig zijn met de kernbepalingen van de zorgovereenkomst, dan gaan de kernbepalingen voor. Ook mogen de aanvullende afspraken niet in strijd zijn met aan het trekkingsrecht verbonden wet- en regelgeving.

Laat de zorgverlener het formulier ook ondertekenen. Onderteken het formulier met pen of gebruik de ondertekenfunctie van het programma Adobe Acrobat Reader. De getypte handtekening is niet toegestaan.

11 Ondertekening

uw handtekening of die van
de vertegenwoordiger

*Als de budgethouder een wettelijk
vertegenwoordiger heeft, moet
de vertegenwoordiger tekenen.*

of

budgethouder

vertegenwoordiger

naam

handtekening zorgverlener

naam zorgverlener

datum

dag-maand-jaar

- Ontvangt u een Wmo- of Jeugdwetbudget?
Stuur dan een papieren kopie naar SVB PGB Portaal, postbus 8064, 3503 RB Utrecht.
- Ontvangt u een Wlz-budget?
Stuur dan een papieren kopie op naar het zorgkantoor.

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met het zorgkantoor of de gemeente.

Toelichting wijzigingsformulier met een zorgverlener

4. De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt wijzigen

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan gelden de volgende regels.

- A. Uurloon met onregelmatig aantal uur. U heeft geen vast aantal uur met de zorgverlener afgesproken. U heeft een oproepovereenkomst.
- Als sprake is van een oproepovereenkomst moet u de zorgverlener minimaal 4 dagen van te voren schriftelijk oproepen. Doet u dit niet, dan mag de zorgverlener het werk weigeren. Wijzigt u de oproep binnen 4 dagen voor de werkdag? Dan heeft de zorgverlener recht op doorbetaling van de afgesproken uren uit de oorspronkelijke oproep.
 - U moet de zorgverlener per oproep minimaal 3 uur loon betalen, ook wanneer er minder is gewerkt.
 - Na 12 maanden moet u de zorgverlener vaste uren aanbieden. U moet minimaal het aantal uur aanbieden dat de zorgverlener de afgelopen 12 maanden gemiddeld voor u heeft gewerkt.
 - Wil de zorgverlener de zorgovereenkomst opzeggen? Bij een oproepovereenkomst heeft de zorgverlener een opzegtermijn van minimaal 4 dagen. De opzegtermijn voor de budgethouder blijft minimaal 1 maand.
- B. Uurloon met een vast aantal uren. Geef aan hoeveel uur de zorgverlener per week of per maand werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.
- C. Maandloon. Vul altijd in op welke dagen en hoeveel uur uw zorgverlener voor u werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.

5. De looptijd van de zorgovereenkomst is gewijzigd

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan gelden er extra regels.

Arbeidsovereenkomst verlengen

Duurt de arbeidsovereenkomst langer dan 6 maanden? En wilt u de overeenkomst verlengen? Dan moet u dat officieel een maand voor de einddatum schriftelijk laten weten aan uw zorgverlener. Geef hierbij aan onder welke voorwaarden u de overeenkomst verlengt. Denk hierbij aan het loon, de looptijd en de werkzaamheden.

Ketenbepaling

Heeft u meer dan 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten afgesloten? Of binnen 3 jaar tijd meerdere arbeidsovereenkomsten? En zit er maximaal 6 maanden tussen deze arbeidsovereenkomsten? Dan gaat de arbeidsovereenkomst over in een contract voor onbepaalde tijd. Dit heet de ketenbepaling.