

Wijziging zorgovereenkomst met een zorgverlener

Let op: gebruik dit formulier alleen als uw zorgkantoor of gemeente met het nieuwe PGB Portaal werkt.

31.425NT/0920

Met dit formulier legt u wijzigingen in de zorgovereenkomst met een zorgverlener schriftelijk vast. Gebruik per zorgovereenkomst een apart wijzigingsformulier en bewaar dit bij de originele zorgovereenkomst.

Vul na vraag 3 alléén in wat er is gewijzigd. Een wijziging kan alleen per de 1e van de nieuwe maand ingaan.

Wijzigen de werkzaamheden? Vul dan een nieuwe zorgovereenkomst in. Het zorgkantoor of de gemeente moet akkoord gaan met de nieuwe werkzaamheden.

Lees de toelichting voor meer informatie.

1 Gegevens budgethouder *Het gaat hier om de gegevens van de budgethouder: de persoon die de zorg krijgt.*

voorletters en achternaam

burgerservicenummer (BSN)

relatienummer PGB Portaal

2 Gegevens zorgverlener

naam zorgverlener

BSN of AGB-code

Als uw zorgverlener ZZP'er is, vul dan altijd de AGB-code in.

3 Wijziging

Wanneer gaat de wijziging in

01

dag-maand-jaar

Kruis aan welke gegevens wijzigen

het weekrooster (*Ga naar 4*)
 de looptijd van de zorgovereenkomst (*Ga naar 5*)
 het loon of de vergoeding van de zorgverlener (*Ga naar 6*)
 het loon of de vergoeding voor bereikbaarheidsdiensten (*Ga naar 7*)
 de reiskosten van de zorgverlener (*Ga naar 8*)
 de loonheffingskorting (*Ga naar 9*)
 de aanvullende afspraken die zijn gemaakt met de zorgverlener (*Ga naar 10*)

Stuur alleen de pagina's waarop iets is ingevuld naar ons op

4 De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt

Kies A, B of C.

Wat zijn de nieuwe afspraken

- A. Mijn zorgverlener heeft een uurloon met onregelmatige uren.
 B. Mijn zorgverlener heeft een uurloon met een vast aantal uren,

Heeft u een arbeidsovereenkomst en werkte uw zorgverlener eerst niet meer dan 3 dagen per week?

Neem contact op met Dienstverlening PGB als uw zorgverlener op 4 of meer dagen gaat werken.

- namelijk uur per week of uur per maand.
U mag aangeven op welke dagen uw zorgverlener werkt, maar dit is niet verplicht.
 C. Mijn zorgverlener heeft een vergoeding per maand waarbij de uren of dagen wijzigen. Geef hieronder aan wat er is gewijzigd.
Vul bij een vergoeding per maand altijd de uren per week in.

maandag	uur
dinsdag	uur
woensdag	uur
donderdag	uur
vrijdag	uur
zaterdag	uur
zondag	uur + _____
totaal	uur

Rond de uren af:

15 minuten = 0,15

30 minuten = 0,30

5 De looptijd van de zorgovereenkomst wijzigt

Wat is de nieuwe einddatum van de zorgovereenkomst

De overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk tot en met
 dag-maand-jaar

De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd

U kunt de looptijd van de zorgovereenkomst alleen verlengen met dit wijzigingsformulier. Wilt u de zorgovereenkomst beëindigen? Gebruik dan het formulier: 'Beëindiging zorgovereenkomst'.

6 Het loon of de vergoeding wijzigt

Wilt u een vast bedrag per maand uitbetalen? Vraag eerst aan uw zorgkantoor of gemeente of dat is toegestaan. De vergoeding is altijd bruto. Bij vervoer kan btw worden berekend. De vergoeding is dan inclusief btw.

Vul het nieuwe bedrag in.

U kunt kiezen uit de volgende andere tijdseenheden:

- dagdeel
- dag
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef ook aan uit hoeveel uur deze andere tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen andere tijdseenheden afspreken.

Heeft u meer dan 1 vergoeding?

Vul deze in bij 'Andere vergoedingen' of verwijs naar de tarievenlijst. Stuur dan ook de tarievenlijst mee en geef duidelijk aan welke tarieven u gebruikt.

Wlz

begeleiding individueel €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

begeleiding groep €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

vervoer van en naar begeleiding €

per uur

per km

per rit

Let op: alleen als uw zorgverlener ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is uw zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor een uurtarief.

huishoudelijke hulp €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

logeeropvang €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

persoonlijke verzorging €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

verpleging €

per uur

per maand

anders, per

bestaat uit

uur

U kunt kiezen uit de volgende afwijkende tijdseenheden:

- dagdeel
- dag
- etmaal
- weekend
- midweek
- week

Geef daarnaast ook aan uit hoeveel uur deze afwijkende tijdseenheid bestaat.

Bij een arbeidsovereenkomst kunt u geen afwijkende tijdseenheden afspreken.

Wmo

begeleiding €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

persoonlijke verzorging €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

vervoer van en naar begeleiding €
 per uur per km per rit

Let op: alleen als uw zorgverlener ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is uw zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor een uurtarief.

huishoudelijke hulp €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

Jeugdwet

begeleiding individueel €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

begeleiding groep €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

vervoer van en naar begeleiding €
 per uur per km per rit

Let op: alleen als uw zorgverlener ondernemer is, kunt u een kilometervergoeding of ritprijs afspreken. Is uw zorgverlener geen ondernemer, kies dan voor een uurtarief.

logeeropvang €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

persoonlijke verzorging €
 per uur
 per maand
 anders, per

bestaat uit uur

<p>Vakantie-uren <i>Dit geldt alleen voor een arbeidsovereenkomst met een uurloon. Geef aan hoe de vakantie-uren worden uitbetaald.</i></p>	<p>De vakantie-uren (8,33%) worden met de gewerkte uren uitbetaald. <i>De zorgverlener neemt tijdens een vakantie vakantie-uren op, maar declareert deze niet.</i> De vakantie-uren (8,33%) worden uitbetaald als de zorgverlener vrij is. <i>De budgethouder moet de vakantie-uren bijhouden en declareren als de zorgverlener vakantie-uren opneemt.</i></p>
---	--

<p>Andere vergoedingen <i>De andere vergoeding wijzigt of er komt een nieuwe vergoeding bij</i></p>	<p><i>Vul hieronder de andere vergoedingen in en geef aan wanneer ze gelden. Bijvoorbeeld voor slaap-, avond- en nachtdiensten of overwerk.</i></p>		
<p>vergoeding 1</p>	<p>€</p>		<p>per uur voor omschrijving</p>
<p>vergoeding 2</p>	<p>€</p>		<p>per uur voor omschrijving</p>
<p>nieuwe vergoeding</p>	<p>€</p>		<p>per uur voor omschrijving</p>
<p>Deze vergoeding wordt betaald uit het</p>	<p>Wlz-budget Wmo-budget Jeugdwet-budget</p>		

7 Bereikbaarheidsdienst

<p>Vul hier in of u een loon of vergoeding voor bereikbaarheidsdienst heeft afgesproken</p>	<p>Wet</p>	<p>Wlz</p>	<p>Wmo</p>	<p>Jeugdwet</p>
		<p>€</p>	<p>per uur</p>	

U kunt alleen bereikbaarheidsdiensten afspreken met een zorgverlener van 18 jaar of ouder.

Bij een bereikbaarheidsdienst kan een zorgverlener worden opgeroepen om te komen werken. Als de zorgverlener wordt opgeroepen moet de zorgverlener:

- Zo snel mogelijk, maar in ieder geval binnen 30 minuten aanwezig zijn.
- Werkzaamheden uitvoeren die achteraf via een uurloon gedeclareerd worden.

8 Reiskosten

Kies hier voor A, B, C of D

- Wat wijzigt er in de afspraken over de reiskostenvergoeding
- A. de reiskosten worden niet vergoed
- B. de gemaakte kosten van het openbaar vervoer worden vergoed.
De zorgverlener geeft (een overzicht van) de vervoersbewijzen aan u.
- C. een reiskostenvergoeding van € _____ per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd.
U mag niet meer dan € 0,19 per kilometer onbelast vergoeden.
- D. een reiskostenvergoeding van € _____ per maand. De zorgverlener reist in totaal _____ kilometer per dag en werkt _____ dagen per week.
Dit is alleen mogelijk bij een maandloon.

9 De loonheffingskorting wijzigt

*Deze vraag moet de zorgverlener beantwoorden. Loonheffingskorting is alleen mogelijk als de budgethouder de salarisadministratie door de SVB laat doen.
Kijk op svb.nl/pgb/sa wat de voorwaarden zijn en welke documenten wij dan nodig hebben.*

- Wil uw zorgverlener op de vergoeding van de zorgovereenkomst loonheffingskorting toe laten passen
- ja
nee
- Loonheffingskorting is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden. Elke werknemer heeft in principe recht op loonheffingskorting, maar de korting mag slechts door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast.*

10 De aanvullende afspraken met de zorgverlener wijzigen

Heeft u in de zorgovereenkomst aanvullende afspraken vastgelegd onder het punt 'aanvullende afspraken die u maakt met uw zorgverlener'? Dan kunt u deze afspraken hier intrekken, wijzigen of aanvullen. Deze (gewijzigde of nieuwe) afspraken gelden alleen tussen u en de zorgverlener.

- Ik trek alle 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener in
Ik wil nieuwe 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener toevoegen
Ik wil de 'aanvullende afspraken' met mijn zorgverlener als volgt aanpassen

*Als de hier vastgelegde aanvullende afspraken strijdig zijn met de kernbepalingen van de zorgovereenkomst, dan gaan de kernbepalingen voor.
Ook mogen de aanvullende afspraken niet in strijd zijn met aan het trekkingsrecht verbonden wet- en regelgeving.*

11 Ondertekening

Heeft u een wettelijk vertegenwoordiger? Dan **moet** deze het wijzigingsformulier tekenen.
De zorgverlener **moet** het formulier ook ondertekenen.

uw handtekening of van de
gemachtigd of wettelijk
vertegenwoordiger

of

budgethouder

vertegenwoordiger

naam

handtekening zorgverlener

naam zorgverlener

datum

dag-maand-jaar

- Ontvangt u een Wmo- of Jeugdwetbudget van uw gemeente?

Stuur dan een papieren kopie naar Dienstverlening PGB, t.a.v. PGB2.0, postbus 8064,
3503 RB Utrecht.

- Ontvangt u een Wlz-budget van uw zorgkantoor?

Stuur dan een papieren kopie op naar het zorgkantoor.

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met uw zorgkantoor of gemeente.

Toelichting wijzigingsformulier met een zorgverlener

31.425NX/0920

4. De dagen en/of uren waarop de zorgverlener werkt wijzigen

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan gelden onderstaande regels.

Werkt de zorgverlener 4 dagen of meer? Dan moet u werkgeverslasten over het loon van de zorgverlener betalen. Geef het daarom aan ons door als de zorgverlener gemiddeld 4 dagen of meer gaat werken. Lees meer op svb.nl/salarisadministratie.

De werkafspraken gaan over het aantal uren en de dagen waarop de zorgverlener voor u werkt.

- A. Uurloon met onregelmatig aantal uur. U heeft geen vast aantal uur met de zorgverlener afgesproken. U heeft een oproepovereenkomst.
- Als sprake is van een oproepovereenkomst moet u de zorgverlener minimaal 4 dagen van te voren schriftelijk oproepen. Doet u dit niet, dan mag de zorgverlener het werk weigeren. Wijzigt u de oproep binnen 4 dagen voor de werkdag? Dan heeft de zorgverlener recht op doorbetaling van de afgesproken uren uit de oorspronkelijke oproep.
 - U moet de zorgverlener per oproep minimaal 3 uur loon betalen, ook wanneer er minder is gewerkt.
 - Na 12 maanden moet u de zorgverlener vaste uren aanbieden. U moet minimaal het aantal uur aanbieden dat de zorgverlener de afgelopen 12 maanden gemiddeld voor u heeft gewerkt.
 - Wil de zorgverlener de zorgovereenkomst opzeggen? Bij een oproepovereenkomst heeft de zorgverlener een opzegtermijn van minimaal 4 dagen. De opzegtermijn voor de budgethouder blijft minimaal 1 maand.
- B. Uurloon met een vast aantal uren. Geef aan hoeveel uur de zorgverlener per week of per maand werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.
- C. Maandloon. Vul altijd in op welke dagen en hoeveel uur uw zorgverlener voor u werkt. De zorgverlener mag niet meer dan 12 uur per dag en niet meer dan 48 uur per week werken.

5. De looptijd van de zorgovereenkomst is gewijzigd

Heeft u een arbeidsovereenkomst? Dan zijn er extra regels.

Arbeidsovereenkomst verlengen

Duurt de arbeidsovereenkomst langer dan 6 maanden? En wilt u de overeenkomst verlengen? Dan moet u dat officieel een maand voor de einddatum schriftelijk laten weten aan uw zorgverlener. Geef hierbij aan onder welke voorwaarden u de overeenkomst verlengt. Denk hierbij aan het loon, de looptijd en de werkzaamheden.

Ketenbepaling

Heeft u meer dan 3 tijdelijke arbeidsovereenkomsten afgesloten? Of binnen 3 jaar tijd meerdere arbeidsovereenkomsten? En zit er maximaal 6 maanden tussen deze arbeidsovereenkomsten? Dan gaat de arbeidsovereenkomst over in een contract voor onbepaalde tijd. Dit heet de ketenbepaling.